FONDATION CANADIENNE
POUR L'AUDIT ET
LA RESPONSABILISATION



PLAN STRATÉGIQUE 2026–2031

Table des matières

Reconnaissance territoriale **3**

Message de la présidente-directrice générale et de la présidente du conseil d'administration **4**

Ce qui oriente notre action **5**

Ce que nous avons entendu 5

Ce que nous observons 5

Ce que cela signifie pour nous **6**

Nos convictions **7**

Nos objectifs stratégiques **8**

Objectif 1 9

Objectif 2 10

Objectif 3 11

Renforcement de nos capacités et de nos compétences **12**

Notre communauté 12

Nos systèmes 12

Notre pérennité 12

En conclusion **13**

Reconnaissance territoriale

La Fondation canadienne pour l'audit et la responsabilisation reconnaît que son bureau d'Ottawa est situé sur le territoire traditionnel non cédé du peuple algonquin anichinabé. Elle rend hommage à la longue présence du peuple algonquin, gardien de longue date de ces terres.

Comme organisation canadienne œuvrant à l'échelle nationale et internationale, nous avons conscience que nos activités se déroulent sur de nombreux territoires autochtones. Nous nous engageons à apprendre, à respecter les protocoles locaux et à reconnaître les droits, les perspectives et les modes de gouvernance des Autochtones.

Par notre travail visant à renforcer l'audit, la surveillance et la reddition de comptes dans le secteur public, nous nous engageons à contribuer à des systèmes plus inclusifs, transparents et équitables, dans un esprit de réconciliation.

Message de la présidente-directrice générale et de la présidente du conseil d'administration

Le monde a profondément changé ces dernières années. Après avoir connu une pandémie mondiale, nous devons désormais composer avec l'évolution rapide du numérique, l'essor exponentiel de l'intelligence artificielle et la circulation accélérée de l'information, portée par les médias sociaux et l'actualité en continu. Parallèlement, tous les paliers de gouvernement doivent tenir compte des contraintes budgétaires et de la vigilance accrue exercée par les citoyens concernant la gestion des programmes publics et l'obligation de rendre des comptes.

Ces changements ont profondément transformé le contexte dans lequel les auditeurs et auditrices du secteur public et les comités de surveillance interviennent. Les attentes sont plus élevées, la surveillance s'exerce plus étroitement et il n'a jamais été aussi crucial de mener en temps opportun des audits pertinents et à grande valeur ajoutée. Il est donc primordial que les méthodes de travail de la Fondation et les services que nous fournissons à nos clients évoluent en conséquence.

Le présent plan stratégique tient compte des commentaires formulés par nos clients et nos partenaires et par d'autres organisations ayant des visions similaires ainsi que ce que nous avons observé au Canada et ailleurs dans le monde. Il définit une orientation claire concernant les mesures à prendre pour répondre à l'évolution des besoins et continuer d'apporter une véritable valeur ajoutée.

Au cours des cinq prochaines années, nous concentrerons nos efforts sur trois objectifs stratégiques :

1. Renforcer l'importance et l'efficacité des bureaux d'audit du secteur public au Canada
2. Donner aux élus et aux comités de surveillance les moyens d'exécuter pleinement leur mandat
3. Accroître les capacités des organismes d'audit du secteur public à l'échelle mondiale

Nous avons associé à ces objectifs des mesures concrètes pour rendre compte de nos activités en toute transparence. Nous adapterons promptement notre structure et notre approche tout en demeurant efficaces.

Nous avons confiance en notre équipe et en notre communauté d'experts, et nous abordons les opportunités futures avec enthousiasme. Les défis qui nous attendent sont considérables, mais notre détermination et notre résilience le sont tout autant. Le présent plan stratégique ouvre un nouveau chapitre pour la FCAR et s'inscrit dans le droit fil d'une mission fondamentale : renforcer l'audit et la surveillance dans le secteur public en misant sur le développement des compétences et en faisant preuve de leadership éclairé.

Ensemble, nous continuerons de soutenir des institutions publiques solides et responsables, tant au Canada qu'à l'étranger.



Nathalie Robertson
Présidente-directrice générale



Michèle Galipeau
Présidente du conseil d'administration

Ce qui oriente notre action

Nous avons établi notre plan stratégique en nous appuyant sur les échanges et les commentaires reçus de nos clients et de nos partenaires ainsi que sur notre propre analyse des tendances, des technologies et des opportunités.

Ce que nous avons entendu

Il ressort des commentaires recueillis aux quatre coins du pays que l'environnement est en évolution rapide et de plus en plus complexe. Les bureaux d'audit doivent répondre à des attentes croissantes face à des risques complexes, à l'émergence de nouvelles technologies et à une surveillance accrue de la part du public. Dans ce contexte, ils adoptent des approches plus agiles, exploitent davantage les données et les technologies et mettent en place de nouvelles méthodes de travail.

D'après les sondages que nous avons menés, nos membres et nos clients jugent nos formations et nos ressources utiles. Ils nous ont aussi indiqué qu'ils recherchaient des orientations sur des enjeux émergents ainsi que des possibilités d'apprentissage plus souples et plus ciblées. Ils tendent à privilégier des formats plus courts et plus adaptables et des contenus qui les accompagnent dans leur travail à toutes les étapes de leur carrière.

Les élus et le personnel de soutien des comités des comptes publics nous ont indiqué qu'ils souhaitaient obtenir du support pour s'aquitter plus efficacement de leurs fonctions de surveillance. Ils recherchent des formations pratiques, des outils et des occasions d'apprentissage mutuel auprès de leurs pairs afin d'utiliser pleinement l'audit pour renforcer la reddition de comptes des gouvernements.

Ces constats s'étendent également au-delà du Canada, où l'on observe un intérêt commun pour le développement des compétences, l'échange de bonnes pratiques et le renforcement des fonctions d'audit à l'échelle mondiale.

Ce que nous observons

Nous constatons que le paysage évolue, tant pour nous que pour les entités avec lesquelles nous travaillons. Nous sommes conscients de l'incidence des technologies sur nos méthodes de travail, sur celles de nos clients et, plus généralement, sur la manière dont le public consomme l'information. Nous devons nous adapter à ces changements et contribuer à ces évolutions autour de nous.

Les gouvernements redéfinissent leurs priorités : ils doivent répondre aux attentes des citoyens et citoyennes, tout en trouvant des moyens de gagner en efficience et en efficacité. L'incertitude économique et le ralentissement de l'activité influent sur leur capacité à y parvenir, ce qui modifie également les attentes à l'égard des professionnels de l'audit.

Plus que jamais, nous percevons la nécessité de promouvoir l'importance de l'audit, de la responsabilisation, de la transparence et de la bonne gouvernance.

Ce que cela signifie pour nous

Dans leur ensemble, ces perspectives montrent que la FCAR doit faire évoluer ses priorités et son approche.

Nous possédons une capacité de résilience éprouvée et une solide base de connaissances et d'expérience. Nous devons repenser notre offre et nos méthodes pour répondre aux besoins de nos clients et, plus globalement, rehausser l'importance de l'audit, de la responsabilisation et de la surveillance au sens large.

Nous devons également trouver de nouveaux moyens innovants de fournir nos services à ceux qui en ont besoin et de préserver notre viabilité financière.

Notre plan stratégique est une réponse à ces défis.

Nous proposons une vision audacieuse qui donnera vie à nos aspirations. Notre mandat est solide et ciblé, et les valeurs que nous portons définissent clairement la manière dont nous entendons la mettre en œuvre.



Nos convictions

VISION

Un monde de gouvernements transparents et redevables, au service des citoyens.

MISSION

Renforcer l'audit et la surveillance du secteur public en favorisant le développement des connaissances et des compétences et en faisant preuve de leadership éclairé.

VALEURS

Intégrité

Nous agissons avec honnêteté, professionnalisme et transparence, en gagnant la confiance par nos pratiques éthiques et notre sens des responsabilités.

Excellence

Nous plaçons la qualité et l'impact au cœur de l'ensemble de nos activités et fournissons des services professionnels de premier plan.

Innovation

Nous faisons preuve de créativité, nous nous adaptons au changement et nous cherchons constamment à nous améliorer.

Collaboration

Nous entretenons des relations de travail fondées sur le respect, la communication ouverte et l'inclusion, tant à l'interne qu'avec nos collaborateurs, nos partenaires et les autres parties intéressées et concernées, afin d'atteindre des objectifs communs.

Nos objectifs stratégiques

1. Renforcer l'importance et l'efficacité des bureaux d'audit du secteur public au Canada

2. Donner aux élus et aux comités de surveillance les moyens d'exécuter pleinement leur mandat

3. Accroître les capacités des organismes d'audit du secteur public à l'échelle mondiale

Objectif 1

Renforcer l'importance et l'efficacité des bureaux d'audit du secteur public au Canada

Les bureaux d'audit du secteur public contribuent de manière fondamentale à la transparence, à la responsabilisation et à la bonne gouvernance du secteur public au Canada. Nous savons que les audits de performance existent depuis plus de 40 ans. Nous avons également conscience que le contexte et les besoins de ces bureaux varient d'un bout à l'autre du pays.

STRATÉGIES	PRINCIPALES ACTIVITÉS	CIBLES
1.1 Sensibiliser les Canadiens et les Canadiennes sur l'importance du rôle des audits de performance	Publier des articles visant à promouvoir l'importance des audits de performance	Publier au moins un article par an à compter de 2026
	Collaborer avec des partenaires potentiels, notamment avec d'autres organismes professionnels et des universités	Établir un plan de collaboration avec de potentiels partenaires en 2027 et le mettre en application dès 2027 Réunir des spécialistes de l'audit de performance et des partenaires à enlever à l'occasion d'une conférence marquant le 50e anniversaire de la FCAR en 2030
1.2 Fournir aux auditeurs et aux auditrices la formation, les outils et les renseignements pour accroître leur efficacité et leur efficience	Adapter l'offre de produits et de services de la FCAR avec les besoins des clients	Revoir le modèle d'adhésion en 2027 et appliquer les changements qui s'imposent entre 2028 et 2031
	Continuer à faire évoluer l'offre de cours et à offrir de la formation aux personnes qui en ont besoin	Offrir au moins un nouveau cours d'audit ou une mise à jour d'un cours existant chaque année, de 2027 à 2031 Élaborer en 2027 un plan visant à proposer des programmes de formation autonome en ligne et mettre en œuvre ce plan de 2028 à 2031

Objectif 2

Donner aux élus et aux comités de surveillance les moyens d'exécuter pleinement leur mandat

Les élus et les comités de surveillance reçoivent les rapports d'audit. Lorsque les comités des comptes publics, les autres comités de surveillance publics et les comités d'audit fonctionnent efficacement, les résultats d'audit peuvent produire des effets plus marqués et contribuer à renforcer la gouvernance, la responsabilisation et la transparence.

STRATÉGIES	PRINCIPALES ACTIVITÉS	CIBLES
2.1 Proposer des activités de perfectionnement professionnel aux membres des comités de surveillance nationaux et infranationaux (comités des comptes publics, comités d'audit, comités d'audit ministériels)	Sécuriser du financement stable pour les programmes de surveillance	De 2026 à 2031
	Maintenir et renforcer les compétences et les capacités professionnelles des personnes exerçant des fonctions de surveillance	Envoyer une trousse de bienvenue à chaque nouveau comité des comptes publics fédéral ou provincial au Canada (à la suite d'une élection ou d'un changement important dans la composition d'un comité) Animer au moins deux ateliers par an à l'intention des comités de surveillance (comités des comptes publics canadiens ou étrangers, comités d'audit municipaux ou comités d'audit ministériels)
2.2 Développer et entretenir des relations au sein de la communauté qui œuvre auprès des parlementaires (bureaux d'audit, Conseil canadien des comités des comptes publics, secrétaires, organisations internationales, etc.) afin de demeurer à l'avant-garde des pratiques et d'exercer un leadership éclairé dans le domaine	Participer aux activités de la communauté de la surveillance	Contribuer à un événement annuellement
	Entretenir des relations avec les personnes qui appuient les comités de surveillance aux échelons fédéral, provincial et municipal	Prendre contact chaque année avec les secrétaires des comités de surveillance fédéraux, provinciaux et municipaux à compter de 2027
	Élargir les possibilités d'apprentissage afin de renforcer les capacités et les compétences de la communauté de la surveillance de l'audit	Élaborer en 2028 un plan visant à proposer des programmes de formation autonome en ligne et mettre en œuvre ce plan de 2029 à 2031
2.3 Concevoir et tenir à jour des ressources de pointe	Favoriser l'échange des meilleures pratiques entre les comités de surveillance	Produire au moins une ressource par an

Objectif 3

Accroître les capacités des organismes d'audit du secteur public à l'échelle mondiale

La FCAR collabore depuis longtemps avec des institutions supérieures de contrôle des finances publiques à l'échelle internationale, dans le cadre de programmes financés par Affaires mondiales Canada. Nous avons également noué des partenariats avec des institutions supérieures de contrôle des finances publiques et d'autres organismes d'audit à l'échelle du monde afin d'offrir des ressources professionnelles et des activités de formation. Ces activités s'étendent aux bureaux d'audit infranationaux. Nous reconnaissons également le rôle important de l'audit interne et offrirons des activités de perfectionnement professionnel aux organisations d'audit interne, au Canada comme à l'étranger.

STRATÉGIES	PRINCIPALES ACTIVITÉS	CIBLES
3.1 Dispenser des formations de perfectionnement professionnel aux organismes d'audit nationaux et infranationaux et aux organismes d'audit interne	Rechercher des sources de financement pour renforcer les capacités et les compétences des bureaux d'audit et des organismes de surveillance à l'échelle internationale	Établir un plan pour rechercher des sources de financement en 2026 et le mettre en application de 2026 à 2031
	Élargir les possibilités d'apprentissage pour renforcer les capacités et les compétences des auditeurs et auditrices	Élaborer en 2027 un plan visant à proposer des programmes de formation autonome en ligne et mettre en œuvre ce plan de 2028 à 2031
	Continuer à offrir de la formation aux bureaux d'audit étrangers.	Offrir au moins quatre formations en audit par an
	Renforcer les capacités et les compétences en matière d'audit interne au Canada et à l'étranger	Concevoir une offre de produits et de services à l'intention des organismes d'audit interne (dès 2027, dans le cas des organismes établis au Canada et, dès 2029, pour les organismes étrangers)
3.2 Concevoir et tenir à jour des ressources de pointe	Élaborer des orientations pour renforcer les capacités et les compétences en matière d'audit à l'échelle internationale	Développer au moins deux ressources entre 2026 et 2031 pour soutenir les organismes et les bureaux d'audit à l'échelle internationale

Renforcement de nos capacités et de nos compétences

La réalisation des objectifs fixés dans le présent plan repose sur la solidité et la pérennité de notre organisation. Nous devons faire preuve de réactivité et d'agilité et mettre l'accent sur l'amélioration continue. Nous concentrerons nos efforts sur nos trois grands atouts stratégiques, qui s'inscrivent dans une dynamique constante d'amélioration et d'évolution.

Notre communauté

La communauté de la FCAR est composée de personnes dont le talent et l'engagement sont remarquables. Nous nous sommes fixé des objectifs ambitieux pour la période de planification considérée.

Nous appuierons notre personnel en lui donnant l'occasion de s'acquitter d'activités nouvelles et stimulantes et en lui proposant des possibilités de formation et de perfectionnement professionnel. Nous comptons entretenir et élargir notre réseau de collaborateurs qui possèdent une vaste expérience et des connaissances approfondies. Nous veillerons à ce que nos collaborateurs disposent des connaissances essentielles concernant la FCAR et aient accès aux ressources nécessaires pour offrir des services en notre nom.

Enfin, nous collaborerons avec nos partenaires pour dégager des synergies et apporter un appui renforcé aux communautés de l'audit et de la surveillance.

Nos systèmes

Nous investirons dans les personnes, les processus et les technologies pour améliorer l'expérience numérique des utilisateurs de la FCAR, de manière à répondre aux besoins des personnes et des organismes.

Notre pérennité

Nous adopterons des méthodes de travail innovantes et continuerons de nous adapter à un monde en constante évolution. Nous élaborerons des approches qui assureront notre viabilité financière dès maintenant et soutiendront notre croissance à long terme.



En conclusion

Ce plan ambitieux ne pourra réussir qu'avec la pleine participation de l'ensemble de la communauté de la FCAR.

Nous vous remercions à l'avance de votre soutien et de votre engagement continus, et nous nous réjouissons de travailler à vos côtés pour renforcer la responsabilisation et favoriser des changements significatifs.

