

MESSAGE DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Brian Bost, CPA, CA, CIA, CGAP, CRMA

MESSAGE DE L'ÉQUIPE DE GESTION



L'année 2015 marque un jalon important pour la CCAF-FCVI – en effet, l'organisation célèbre son 35^e anniversaire. J'ai eu l'honneur de siéger au conseil d'administration au cours des quatre dernières années. Pendant cette période, j'en suis venu à comprendre beaucoup plus le rôle que cette organisation joue et ses réalisations depuis sa création en 1980. Dès ses débuts, en poursuivant ses objectifs consistant à renforcer l'audit de performance (appelé alors la « vérification intégrée »), à développer la capacité des comités des comptes publics et d'autres entités de surveillance et à contribuer à la qualité de la reddition de comptes dans le secteur public, la CCAF-FCVI a joué un rôle fondamental au profit de ses membres, de ses partenaires et des parties prenantes. Elle a atteint ses objectifs par la recherche et l'éducation, mais la clé de sa réussite a toujours été sa capacité de jeter des ponts entre les diverses communautés de praticiens et d'unifier les efforts des principales parties prenantes pour accroître toujours davantage la portée, la profondeur et la cohérence de l'audit de performance.

Cette année marque aussi un autre jalon important pour la CCAF-FCVI : l'adoption d'un nouveau plan stratégique qui mènera l'organisation jusqu'en 2020. Le plan a été approuvé par le conseil d'administration le 3 mars 2015 et il donne à l'organisation une nouvelle mission et une nouvelle vision afin d'offrir des services et des produits de valeur à ses membres au cours des cinq prochaines années :

Notre nouvelle vision

Être reconnue comme un leader mondial du savoir dans le domaine de l'audit de performance.

Notre nouvelle mission

Encourager et consolider l'audit de performance, la surveillance et la reddition de comptes dans le secteur public, au Canada et à l'étranger, grâce à la recherche, à l'éducation et au partage des connaissances.

Tout au long de 2014-2015, nous avons consulté nos membres, nos partenaires et les parties prenantes pour évaluer leurs priorités actuelles et futures, de manière à cerner la meilleure façon pour notre organisation de leur fournir des services et des produits de valeur. J'ai eu l'occasion de participer à certaines des consultations, et elles n'ont fait que confirmer davantage ma conviction que la CCAF-FCVI joue – et va continuer à jouer – un rôle important.

En ma qualité de président du conseil d'administration, j'ai le privilège de travailler avec un excellent groupe d'administrateurs engagés. Hautement qualifiés, ces personnes apportent au conseil une expérience solide et diversifiée. J'ai confiance qu'ensemble – en tant que conseil – nous continuerons de bien servir la CCAF-FCVI en nous acquittant de notre rôle de gouvernance et de surveillance. En plus des réunions périodiques que tient le conseil au cours de l'année, ses divers comités se réunissent aussi pour assurer la surveillance et fournir des conseils et une orientation stratégiques à l'équipe de gestion.

Dans le cadre de notre rôle, nous avons collaboré avec l'équipe de gestion l'an dernier pour rédiger et finaliser les Statuts de prorogation et le nouveau Règlement intérieur dans le contexte de la transition opérée par la CCAF-FCVI en vertu de la nouvelle Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif. À une assemblée extraordinaire tenue à Ottawa le 8 juillet 2014, les membres de la CCAF-FCVI ont approuvé ces documents. La Loi demandait à toutes les sociétés sans but lucratif constituées en vertu d'une loi fédérale de terminer leur transition avant le 17 octobre 2014. Je suis heureux de dire que la CCAF-FCVI a reçu son certificat de prorogation le 9 septembre.

Tous comptes faits, l'exercice 2014-2015 a été une année enthousiasmante et importante pour l'organisation. Je tiens à souligner les contributions clés des deux vice-présidents, **Bonnie Lysyk** et **James Sylph**, des autres membres du conseil, de toute l'équipe de gestion et du personnel grâce à qui la CCAF-FCVI a connu une année fructueuse.

BRIAN BOST, CPA, CA, CIA, CGAP, CRMA

Président du conseil d'administration, et associé, Services-conseils – Gestion des risques KPMG s.r.l.



Notre vision...

Être reconnue comme un leader mondial du savoir dans le domaine de l'audit de performance.

Notre mission...

Encourager et consolider l'audit de performance, la surveillance et la reddition de comptes dans le secteur public, au Canada et à l'étranger, grâce à la recherche, à l'éducation et au partage des connaissances.

Nous sommes heureux de présenter le Rapport annuel 2014-2015 de la CCAF-FCVI à ses membres. Comme le Président du conseil l'a souligné dans son message, la CCAF-FCVI célèbre cette année son 35^e anniversaire en adoptant un nouveau plan stratégique qui la mènera jusqu'en 2020. La CCAF-FCVI se veut une entreprise collective – un bassin de connaissances et de ressources fournies par des personnes soucieuses de renforcer l'audit de performance, la surveillance et la reddition de comptes dans le secteur public. Nous sommes très reconnaissants envers les membres, les partenaires et les parties prenantes de la CCAF-FCVI de leurs importantes contributions et nous croyons que le nouveau plan stratégique saura répondre à leurs besoins.

La recherche a toujours été au cœur des activités de la CCAF-FCVI – elle imprègne tout ce qu'elle fait, depuis la création de nouvelles connaissances et la formulation de perspectives aux fins de l'éducation et de la formation jusqu'à la conception de discussions d'envergure et d'initiatives de partage du savoir. Dans son nouveau plan stratégique, la CCAF-FCVI s'engage à entreprendre des recherches nouvelles et stimulantes qui feront progresser le savoir et l'innovation dans les domaines de l'audit de performance, de la surveillance et de la reddition de comptes.

La CCAF-FCVI continuera à jouer un rôle important lorsqu'il s'agira d'offrir des **occasions d'apprentissage et de perfectionnement** aux auditeurs de la performance, ainsi qu'aux membres des organismes de surveillance dont ils relèvent. Nos cours et nos ateliers, que nous renouvelons et mettons à jour pour répondre aux nouveaux besoins de nos membres, sont toujours bien accueillis et nous continuerons d'élargir la gamme de nos produits pour optimiser l'apprentissage en salle de classe et en ligne.

Le **partage du savoir et le réseautage** ont toujours constitué deux éléments fondamentaux de la mission de la CCAF-FCVI. Ces dernières années, nous avons continué à appuyer ou à organiser des activités présentées à ces deux fins. Au cours de l'année qui vient de s'écouler, nous avons convoqué les auditeurs municipaux de tout le Canada au premier Forum sur l'audit municipal afin de leur permettre de discuter des divers défis et questions qui se posent à eux. Nous continuerons d'assumer ce rôle important : encourager la création de réseaux et le partage de l'information entre nos membres, nos partenaires et les parties prenantes.

Le **programme international** de la CCAF-FCVI est intégré dans tous ces importants domaines d'activité. En 2014-2015, nous avons terminé la troisième année du Programme international d'aide à la surveillance législative. Ce programme est financé par le ministère des Affaires étrangères, du Commerce et du Développement (MAECD) et il joue un rôle essentiel lorsqu'il s'agit de faire bénéficier les pays et régions en développement visés des connaissances et de l'expertise de la CCAF-FCVI et du soutien qu'elle peut fournir pour renforcer les capacités. La CCAF-FCVI a toujours offert un programme international en partenariat avec les bureaux d'audit législatif et grâce au soutien considérable fourni par cette communauté. Depuis 1980, plus de 250 auditeurs de 53 pays sont venus au Canada effectuer un stage de perfectionnement professionnel dans divers bureaux d'audit législatif au Canada, et la CCAF-FCVI a organisé de nombreuses séances de formation et de mentorat dans les pays en développement.

Qui plus est, nous sommes heureux d'annoncer qu'au cours de l'exercice 2014-2015, la CCAF-FCVI et les vérificateurs généraux du Canada et des provinces – par l'entremise du Conseil canadien des vérificateurs législatifs (CCVL) – ont entamé l'élaboration d'un protocole d'entente afin de reconnaître formellement les principes et les attentes qui permettront de solidifier davantage la relation existant entre la CCAF-FCVI et la communauté des auditeurs législatifs au Canada. Dans notre nouveau plan stratégique, nous prévoyons également élargir nos programmes et nos services afin de venir en aide à la communauté grandissante des auditeurs municipaux canadiens.

Enfin, la CCAF-FCVI continue de gérer ses opérations et d'assurer sa gouvernance d'une façon **durable et responsable**. Nous réussissons à attirer un personnel et des associés hautement compétents et nous sommes convaincus que l'organisation continuera d'être bien servie par leurs talents et leur travail acharné.

Dans le présent Rapport annuel, nous dressons le bilan des réalisations considérables accomplies au cours de l'exercice 2014-2015. Nous sommes convaincus que la mise en œuvre du nouveau plan stratégique profitera grandement à nos membres, à nos partenaires et aux parties prenantes jusqu'en 2020, voire au-delà.

L'ÉQUIPE DE GESTION

Les membres sont au cœur de la réussite de la CCAF-FCVI. Peu importe qu'ils fournissent des fonds ou qu'ils s'associent pour réaliser des travaux fondamentaux, la valeur de leurs contributions est capitale. Cliquez [ici](#) pour accéder à une liste complète des organisations membres et des partenaires financiers de la CCAF-FCVI.



De gauche à droite – John Reed, v-p Audit de performance et Surveillance; Paul Lohnes, pdg; Nicole Wiczorek, v-p, Opérations et chef des services financiers; Yves Gauthier, v-p, Programmes internationaux