

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES INDICATEURS DE PERFORMANCE CLÉS – 2014-2015

Cibles 2014-2015	Résultats 2014-2015	Résultats clés 2011-2015
<ul style="list-style-type: none"> Finaliser la transition vers la nouvelle <i>Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif</i>. 	<ul style="list-style-type: none"> En juillet 2014, les membres ont approuvé les Statuts de prorogation et le nouveau Règlement intérieur. En septembre, le certificat de prorogation a été délivré à la CCAF-FCVI. 	<div data-bbox="1143 549 1391 880" data-label="Complex-Block"> <p>Communications avec les membres</p> <p>59 messages courriels depuis avril 2011</p> </div>
<ul style="list-style-type: none"> Continuer et terminer le processus de planification stratégique. Continuer de surveiller et gérer les risques, en mettant particulièrement l'accent sur le plan de financement et la stratégie nouvellement élaborés. 	<ul style="list-style-type: none"> En mars 2015, le conseil a approuvé le nouveau Plan stratégique pour 2015-2020. L'analyse des risques du nouveau Plan stratégique a été effectuée et les résultats ont été présentés au Conseil. La direction continue à surveiller les risques cernés au niveau national et international. La politique concernant la réserve a été élaborée, et le financement en cas d'imprévu a été mis en œuvre pour composer avec les risques financiers potentiels. 	
<ul style="list-style-type: none"> Continuer d'améliorer le site Web afin de rehausser l'expérience et la navigation des utilisateurs en remaniant la conception et la mise en page et en donnant un nouvel aspect aux communications, y compris au rapport annuel et à d'autres produits de la CCAF-FCVI. 	<ul style="list-style-type: none"> Les sections « Audit de performance » et « À propos de nous » ont été revues et mises à jour. Nous avons élaboré le nouveau format pour le rapport annuel de 2013-2014 (voir commentaires additionnels ci-dessous), ainsi qu'une nouvelle allure infographique pour le <i>Bulletin de Vigie Audit</i>. Le nouveau format pour le rapport annuel 2013-2014 a été mis en œuvre, ainsi que la publication en ligne du tout nouveau format du rapport annuel 2014-2015. 	
<ul style="list-style-type: none"> Terminer l'élaboration de la version révisée du manuel pour les membres du conseil d'administration. 	<ul style="list-style-type: none"> Révision et approbation par le conseil de 73 % du manuel pour les membres du conseil. Les dernières sections seront finalisées au cours du premier trimestre de 2015-2016. 	
<ul style="list-style-type: none"> Planifier et organiser 3 réunions du conseil d'administration et le nombre nécessaire de réunions de ses comités. 	<ul style="list-style-type: none"> Tenue de 4 réunions du conseil et de 17 réunions des comités du conseil. 	<div data-bbox="1143 1201 1391 1533" data-label="Complex-Block"> <p>Site Web de la CCAF-FCVI</p> <p>38 227 visiteurs depuis 2011</p> </div>
<ul style="list-style-type: none"> Améliorer le processus de gestion de la performance pour la direction et le personnel. 	<ul style="list-style-type: none"> En mai 2014, le processus a été lancé auprès de la direction et du personnel. 	
<ul style="list-style-type: none"> Élaborer/surveiller la planification de la relève et les besoins en développement des capacités et en perfectionnement professionnel, et y répondre. 	<ul style="list-style-type: none"> En cours 	
<ul style="list-style-type: none"> Mettre en œuvre une stratégie de financement concordant avec le nouveau plan stratégique. 	<ul style="list-style-type: none"> La stratégie de financement a été élaborée; sa mise en œuvre est en cours. 	
<ul style="list-style-type: none"> Affiner les propositions de valeur et préparer une stratégie de protocole d'entente afin de définir les relations avec les parties prenantes et leurs attentes. 	<ul style="list-style-type: none"> Les propositions de valeur pour les parties prenantes ont été élaborées. Un protocole d'entente a été élaboré (en cours de finalisation) avec le principal groupe de parties prenantes. 	
<ul style="list-style-type: none"> Examiner et revoir, au besoin, le guide à l'intention des employés et obtenir leur engagement à s'y conformer. 	<ul style="list-style-type: none"> En décembre 2014, les employés ont accepté le code d'éthique et signé la déclaration à l'égard des conflits d'intérêts. 	
<ul style="list-style-type: none"> Effectuer l'audit annuel de 2013-2014. 	<ul style="list-style-type: none"> L'audit a été effectué. Aucun problème n'a été relevé. 	

Deux étudiants de Carleton remportent le *Prix Ronald C. Thompson* : Brianna Paterson-Sonnenburg (2015) et Joel Crawford (2014)

[Cliquez ici pour en savoir plus...](#)



De gauche à droite – Nicole Wiczorek, vice-présidente des opérations et chef des services financiers; John Reed, vice-président, Audit de performance et Surveillance; Brianna Paterson-Sonnenburg, la récipiendaire du Prix de 2015; et Paul Lohnes, président-directeur général

Ronald C. Thompson, ancien président du conseil, CCAF-FCVI

Les membres approuvent les Statuts de prorogation et le nouveau Règlement intérieur

Lors d'une assemblée extraordinaire organisée le 8 juillet 2014, les membres ont approuvé les Statuts de prorogation et le nouveau Règlement intérieur de la CCAF-FCVI. L'équipe de gestion, avec l'aide des membres du conseil d'administration, a examiné les documents constitutifs et en a élaboré de nouveaux en vue de la transition vers la nouvelle *Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif*. Celle-ci demandait à toutes les sociétés sans but lucratif constituées en vertu d'une loi fédérale de terminer leur transition avant le 17 octobre 2014; la CCAF-FCVI a reçu son certificat de prorogation le 9 septembre.

[Les nouveaux Statuts et Règlement intérieur sont affichés sur le site Web de la CCAF-FCVI.](#)



Lancement du nouveau plan stratégique et célébration du 35^e anniversaire de la CCAF-FCVI

La CCAF-FCVI a souligné un jalon important en février 2015 – 35 ans d'activités! L'organisation entame les cinq prochaines années avec un nouveau plan stratégique qui la mènera jusqu'en 2020. [Cliquez ici](#) pour en savoir plus sur ce plan stratégique, ainsi que sur l'historique de la CCAF-FCVI.



L'équipe de la CCAF-FCVI

Rangée arrière :
Caroline Jorgensen, James Oulton, Barbara Dumont, Pierre Fréchette, Julien Raynaud

Rangée du milieu :
John Reed, Paul Lohnes, Nicole Wiczorek, Enza Santalucia, Yves Gauthier

Rangée avant :
Lynne Casiple, Eveline Callupe, Carine Turay, Kate Gertz

[Nos associés](#)