



## Programme des leaders des Institutions de contrôle supérieures (ISC) sur **L'INTÉGRATION DE LA PERSPECTIVE DE GENRE** 2020–2024

Le programme des leaders des ISC de la FCAR sur l'intégration de la perspective de genre est proposé aux ISC du Guyana, du Rwanda, du Sénégal et du Vietnam à travers son Programme international sur la gouvernance, la responsabilisation et la performance, financé par Affaires mondiales Canada.

Chaque bureau désigne deux représentant(e)s pour participer au programme; un Point Focal Genre\* et un(e) représentant(e) de la direction qui soutiendra le Point focal dans le développement et la mise en oeuvre du plan d'intégration de la perspective de genre.

Le résultat souhaité de ce programme est de créer un changement positif et durable au sein des ISC et de leurs personnel — femmes et hommes — en les aidant à favoriser l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes.

### **\* Le rôle du Point focal pour l'égalité des genres est de :**

- ▶ diriger la mise en oeuvre continue de leur plan d'intégration de la perspective de genre
- ▶ sensibiliser et amener le personnel à comprendre l'importance de l'intégration du genre au sein de l'organisation
- ▶ partager les connaissances et promouvoir les bonnes pratiques sur l'égalité des genres

### **APPRENTISSAGES CLÉS**

Les participant(e)s acquerront une meilleure compréhension de :



- ▶ concepts clés du genre, approche d'intégration de la perspective de genre et ses différentes facettes dans l'organisation



- ▶ différents outils et stratégies pour intégrer une perspective de genre dans leur organisation



- ▶ comment diriger la mise en oeuvre et le suivi de leur plan d'action pour l'intégration du genre

## ▶ FORMAT DU PROGRAMME

Ce programme se déroule d'octobre 2020 à 2024 pour permettre aux leaders d'améliorer leurs connaissances sur l'égalité des genres, de sensibiliser leurs collègues à l'importance d'intégrer l'égalité des genres dans leur bureau, de mener une analyse de genre de leur ISC et de développer leur stratégie sur l'intégration de la perspective de genre.

Les sessions de groupe comprennent des formations, des exercices interactifs et des discussions qui permettent aux participant(e)s de participer activement tout en améliorant leurs connaissances sur l'égalité des genres. En plus de cela, des séances de mentorat avec l'experte en genre de la FCAR permettent aux participant(e)s d'approfondir les spécificités de leur ISC et d'obtenir des commentaires sur leurs activités.



## ▶ ENGAGEMENTS DE LA FCAR ET DES ISC

### Engagements de la FCAR

- ▶ Fournir la plateforme de formation virtuelle.
- ▶ Organiser un atelier en personne sur l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie et d'un plan d'action pour l'intégration du genre.
- ▶ Fournir du mentorat et du soutien aux Points focaux pour l'égalité des genres pendant et après le programme.

### Engagements des ISC

Le chef de la direction générale de l'ISC et les cadres supérieurs de l'ISC s'engagent à :

- ▶ Nommer un Point focal pour l'égalité des genres et un(e) cadre pour participer au programme.
- ▶ Appuyer pleinement les participant(e)s de l'ISC dans leur participation au programme.
- ▶ Soutenir pleinement l'ébauche de la stratégie et du plan d'action pour l'intégration de la perspective de genre.
- ▶ Allouer des ressources pour la mise sur pied de la stratégie.
- ▶ Fournir un soutien et allouer du temps aux participant(e) afin de travailler sur la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de la stratégie.